

Principales datos de Mutua Madrileña (MMA)



92%
PERSONAL CON
CONTRATOS
INDEFINIDOS



52%
DE LA PLANTILLA
SON MUJERES



43
AÑOS DE MEDIA
DE LOS EMPLEADOS



12
AÑOS DE
ANTIGÜEDAD MEDIA
DE LA PLANTILLA



2%
INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD (SIN MEDIDAS ALTERNATIVAS)



66

4.2.1 Flexibilidad, conciliación y calidad laboral

EN MUTUA SABEMOS LO IMPORTANTE QUE ES PODER CONCILIAR NUESTRA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL. PARA ELLO, CONTAMOS CON MÁS DE 75 MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN

Estas iniciativas nos permiten seguir avanzando hacia una cultura basada en el compromiso, la confianza, la meritocracia y la gestión por resultados, siempre manteniendo el foco en el cliente.

Nuestras medidas giran en torno a los siguientes ejes de actuación:

FLEXIBILIDAD

El Plan Flexible de Mutua incorpora diversas medidas entre las que destacan:

- **Soymóvil:** programa de trabajo a distancia con tres modalidades: 60%, 40% y 20% de trabajo en domicilio. Los profesionales que trabajan en los *call center* del grupo también pueden acogerse a este programa y trabajar desde sus domicilios.
- **Flexibilidad horaria a la entrada y salida del trabajo** para la totalidad del personal con jornada partida. Esta flexibilidad se amplía a dos horas para las profesionales embarazadas (a partir del 6º mes de embarazo).
- **Vacaciones +:** hasta 3 días adicionales de vacaciones en función del cumplimiento de un determinado nivel de objetivos y condiciones.

CALIDAD LABORAL

- **Estabilidad laboral:** 92% de contratos indefinidos en Mutua Madrileña (MMA).
- **Beneficios sociales:** se detallan en los siguientes apartados de este capítulo.
- **Salud y bienestar:** atención sanitaria en las instalaciones de la empresa, ayudas por gastos sanitarios y farmacológicos no cubiertos por el seguro médico, subvención de vacunas infantiles, Programa “Cúdate”.
- **Movilidad:** Programa Comparte Coche, aparcamiento en el centro de trabajo, cargador vehículos eléctricos.
- **Descuentos y ventajas en la contratación de servicios:** agencia de viajes y autoescuela en el propio centro de trabajo, convenios con entidades (bancos, restaurantes, centros de belleza...).

APOYO A LA FAMILIA

- Ayuda de 6.000 € por nacimiento de hijo o adopción.
- Ampliación del permiso de maternidad en dos semanas, incrementándose en los casos de parto múltiple en dos semanas por cada hijo.
- Permiso retribuido durante un año a madres de trillizos, cuatrillizos o más hijos o bebés que nazcan con algún tipo de discapacidad o enfermedad de especial gravedad.
- Seguro médico para cónyuge e hijos menores de 26 años.
- Ayuda para cubrir gastos por cuidado de ascendientes y descendientes dependientes.
- Subvención del 100% del coste de los libros de texto de hijos que cursen primaria, secundaria y/o bachillerato.
- Días sin cole: actividades programadas para los hijos de empleados.
- Club Mutua+: espacio de encuentro para los empleados de Mutua y sus familias en torno al deporte y la cultura

**Ofrecemos
más de 75
medidas y
contamos con
un Comité de
Conciliación
formado por
empleados**



efr

Una empresa familiarmente responsable, con calificación de Excelente

Mutua Madrileña ha renovado la certificación efr, que concede la Fundación Másfamilia, con la calificación de máxima excelencia, "A+", la más alta posible por nuestra gestión de la conciliación. La compañía cuenta desde hace 13 años con esta certificación, que hemos logrado renovar año a año, apoyados en la mejora y el refuerzo continuo de las iniciativas en materia de conciliación, flexibilidad y compromiso con los empleados.

67

Principales medidas de flexibilidad

- FLEXIBILIDAD HORARIA
- TRABAJO A DISTANCIA (SOYMÓVIL)
- VACACIONES +
- DÍAS DE PUENTES
- HORAS DE VOLUNTARIADO EN HORARIO LABORAL
- AMPLIACIÓN JORNADA INTENSIVA (VERANO)
- COMPENSACIÓN DE HORAS POR ASUNTOS MÉDICOS
- JORNADAS ESPECIALES DE MATERNIDAD/PATERNIDAD
- FLEXIBILIDAD DE HORARIO PARA PROFESIONALES EMBARAZADAS