



**EL 82% DE LAS  
POSICIONES DEL  
GRUPO SE  
CUBRIERON CON  
TALENTO INTERNO  
EN 2020**

## 4.2.5 COMPENSACIÓN Y RECONOCIMIENTO

### POLÍTICA DE RETRIBUCIONES

Nuestra política salarial se basa en varios criterios objetivos:

- Dirección por objetivos: la retribución de los empleados está ligada a los resultados de la evaluación del rendimiento.
- La consecución de objetivos de negocio previamente definidos y comunicados a todos los empleados.
- El posicionamiento de cada empleado respecto a su banda salarial de referencia.

#### TRANSPARENCIA

La compañía publica internamente la política salarial anual y las bandas salariales de referencia para cada categoría profesional. Todos los empleados pueden conocer con claridad en base a qué parámetros evoluciona su salario.

#### RETRIBUCIÓN VARIABLE

Mutua cuenta con un sistema de retribución variable que permite compensar a cada empleado según el grado de consecución de unos objetivos previamente definidos y comunicados. La totalidad de los empleados se benefician de este sistema, si bien el porcentaje que representa sobre su retribución fija varía según el nivel profesional y el perfil del puesto.

#### RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Los empleados cuentan con un Plan de Retribución Flexible que les permite elegir aquellos bienes y servicios a través de los cuales quieren ser remunerados y adaptar su paquete retributivo a sus necesidades personales. Estos productos permiten al empleado optimizar su retribución, sin coste adicional para la compañía.

#### BENEFICIOS SOCIALES

Además de las medidas de conciliación, Mutua Madrileña ofrece a sus empleados una amplia serie de beneficios sociales:

- Seguro médico gratuito para empleados, cónyuges e hijos
- Seguro de vida y accidentes
- Tarjeta comida
- Préstamos sin intereses ni comisiones

Los empleados de Mutua Madrileña se benefician además de la aportación que realiza la compañía a un plan de pensiones y las ayudas de la Fundación Laboral de Empleados.

### MODELO DE EVALUACIÓN

La retribución de cada empleado (fija y variable) está vinculada al resultado de su evaluación de objetivos y comportamientos anual, que es de aplicación para el conjunto de la plantilla. En 2020 se realizaron más de 17.000 evaluaciones y se llevaron a cabo más de 2.100 entrevistas de desempeño.

El Modelo de Evaluación de la compañía permite reconocer el grado de consecución de los objetivos de cada empleado, así como sus comportamientos (cómo se han conseguido dichos objetivos).