

3.1.5

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS)

En Mutua Madrileña somos conscientes de la importancia del esfuerzo conjunto para superar los principales desafíos a los que se enfrenta nuestra sociedad, y por ello apoyamos la Agenda 2030 de Naciones Unidas y contribuimos con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así, tanto de forma directa a través de nuestra actividad de negocio, como a través de nuestro compromiso social e inversión en la comunidad, implementamos diferentes iniciativas que impactan positivamente en los ámbitos económico, social y ambiental.

A continuación detallamos los ODS con los que estamos comprometidos activamente. De entre ellos también destacamos aquellos con los que tenemos especial implicación y hemos definido como prioritarios, de acuerdo a nuestra visión como compañía y nuestro ámbito de actividad.





1. FIN DE LA POBREZA

METAS 1.2 1.4 1.5



PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO

Ayudas a proyectos de acción social de la Fundación Mutua Madrileña (financiación de proyectos de apoyo a colectivos en situación de vulnerabilidad o exclusión por circunstancias económicas y sociales), ayudas extraordinarias a proyectos sociales con motivo de la pandemia del Covid-19 (para atender las necesidades urgentes de mayores, personas sin hogar y familias vulnerables), Programa de Voluntariado Corporativo de Mutua Madrileña.



2. HAMBRE CERO

METAS 2.1 2.2

PONER FIN AL HAMBRE, LOGRAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA MEJORA DE LA NUTRICIÓN Y PROMOVER LA AGRICULTURA SOSTENIBLE

Ayudas a proyectos de acción social de la Fundación Mutua Madrileña (financiación de proyectos de apoyo a colectivos en situación de vulnerabilidad o exclusión social, proyectos de cooperación al desarrollo...), ayudas extraordinarias a proyectos sociales con motivo de la pandemia del Covid-19 (para atender las necesidades urgentes de mayores, personas sin hogar y familias vulnerables), campañas de recogida de alimentos.



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

METAS 4.2 4.3 4.4

GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS

Ayudas extraordinarias a proyectos sociales con motivo de la pandemia del Covid-19 con el fin de paliar la brecha digital, adquisición y distribución de 600 tablets entre centros de protección de menores de la Comunidad de Madrid, ayudas a proyectos de acción social de la Fundación Mutua Madrileña ligados a la mejora de la educación, en España y el extranjero, de colectivos en situación de vulnerabilidad o exclusión social, voluntariado corporativo de Mutua Madrileña, becas de formación (becas de posgrado, becas programa Demos para chicos y chicas con discapacidad intelectual, becas Valores), programa de formación e integración laboral para mujeres víctimas de violencia de género en la compañía.



3. SALUD Y BIENESTAR

METAS 3.2 3.3 3.4 3.6 3.b 3.c



GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES

Ayudas extraordinarias a la investigación con motivo de la pandemia del Covid-19, adquisición de material (mascarillas, test de diagnóstico rápido, etc.) para los servicios sanitarios de Madrid, plan de prevención de riesgos para los profesionales de Mutua ante el Covid-19, apoyo económico a la investigación en salud por parte de la Fundación Mutua Madrileña, adquisición y distribución de 1.100 tablets entre residencias de mayores de toda España, ayudas a proyectos de acción social de Fundación Mutua Madrileña vinculados a la salud, becas de cooperación internacional para profesionales sanitarios de la Fundación Mutua Madrileña, apoyo a la divulgación científica y la prevención en la salud de la Fundación Mutua Madrileña, programas de prevención de la siniestralidad vial entre jóvenes y adolescentes de Fundación Mutua junto a AESLEME (Agárrate a la vida y Te puede pasar), programa Impulso y programa Mejora de la Fundación Mutua Madrileña, Programa Cuidate de salud y bienestar para los empleados de Mutua.



5. IGUALDAD DE GÉNERO

METAS 5.1 5.2 5.5 5.c



LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Abordaje de la igualdad y la conciliación en Mutua Madrileña (Plan de Igualdad, Plan de Diversidad de Género, inexistencia de brecha salarial, programa Liderazgo Femenino, Plan Flexible, etc., que entre otras medidas abordan la flexibilidad de horarios y ayuda a la conciliación de los empleados, así como incentivos a la incorporación de mujeres a puestos gerenciales), Programa 360º contra la violencia de género de la Fundación Mutua Madrileña (apoyo a entidades sociales, prevención, concienciación, formación, inserción laboral y apoyo a víctimas y sus hijos e hijas).



6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

METAS 6.4 6.5

GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE AGUA Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE Y EL SANEAMIENTO PARA TODOS

El Programa Azul de Mutua Madrileña cuenta con actuaciones específicas de gestión eficiente del agua, inversión en los activos inmobiliarios para la mejora medioambiental, reducción de los consumos de agua y sustitución de botellas de plástico por cristal. Financiación de programas de saneamiento y abastecimiento de agua a ONG en países en vías de desarrollo a través de la convocatoria anual de ayudas a proyectos de acción social de la Fundación Mutua Madrileña.



7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

METAS 7.2 7.3

GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

Programa EcoMutua (oferta especializada de seguros para vehículos híbridos y eléctricos y asesoría e información a mutualistas en materia de movilidad sostenible), Programa Azul de Mutua Madrileña (Sistema de Gestión Energética basada en la ISO 50001, 100% de la electricidad consumida procedente de energías limpias, programas de concienciación entre empleados, programa de carpooling entre empleados Comparte Coche, inversión en nuevos edificios para que sean considerados de consumo nulo, etc.)



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

METAS 9.3 9.5



CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

Oferta de productos para empresas (seguros para colectivos y flotas), inversión en start-up (Antai Venture Builder, Singular Cover), desarrollo de nuevos productos y servicios de forma conjunta a través de nuestro sistema de innovación abierta.



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

METAS 10.2 10.3 10.4



REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

Políticas de diversidad e igualdad de Mutua Madrileña, inexistencia de brecha salarial en la compañía, ayudas extraordinarias a proyectos sociales con motivo de la pandemia del Covid-19 (para atender las necesidades urgentes de mayores, personas sin hogar y familias vulnerables), ayudas a proyectos de acción social de Fundación Mutua (financiación de proyectos de apoyo a personas con discapacidad y otros colectivos en situación de vulnerabilidad o exclusión social), voluntariado corporativo de Mutua Madrileña, becas de formación para jóvenes con discapacidad (Programa Demos).



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

METAS 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8



PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

Políticas de RR.HH. de Mutua Madrileña (Conciliación, Igualdad, Flexibilidad, Formación y Desarrollo, etc.), creación de empleo de calidad en Mutua Madrileña, transparencia y claridad en nuestros productos, productos ajustados a las necesidades de nuestros clientes, ayudas a proyectos de acción social de la Fundación Mutua Madrileña (financiación de proyectos para la inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión, mujeres maltratadas y jóvenes con discapacidad intelectual), voluntariado corporativo de Mutua Madrileña.



11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

METAS 11.2 11.4



LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

Implicación de Mutua Madrileña en las nuevas fórmulas de movilidad (Chipi, Movu), nuevos productos y servicios para automóviles con etiqueta O (EcoMutua), participación de Mutua en el Foro de Empresas por Madrid, participación de Mutua Madrileña en la asociación sin ánimo de lucro Madrid Futuro, apoyo al mantenimiento del patrimonio cultural de prestigiosas instituciones a través de la Fundación Mutua Madrileña, programas de movilidad para empleados (Comparte Coche), edificios sostenibles y con consumos mínimos, planes para la reducción de emisiones dentro y fuera de la organización a través de la divulgación entre nuestros clientes.



APOYAMOS LA AGENDA 2030 DE NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES METAS 12.5 12.6

GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

Digitalización de procesos, Programa Azul de protección del medioambiente de Mutua Madrileña (concienciación del consumo responsable de recursos entre empleados, reciclaje del 100% de los residuos no peligrosos generados, procesos de generación de compost y biometanización a partir de nuestros residuos orgánicos, implicación de proveedores en la gestión medioambiental, acciones de sensibilización entre todos nuestros públicos objetivos), implicación de los proveedores en la gestión responsable (compromiso de cumplimiento por su parte de criterios de gestión ética y responsable, homologación de proveedores que incluye criterios de sostenibilidad), programa de innovación interna con premios y reconocimientos para los profesionales participantes.



16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS METAS 16.1 16.2 16.4 16.5

PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS

Máxima transparencia económico-financiera y en la comunicación de las características de nuestros productos y servicios, adopción de los códigos de Buen Gobierno para las empresas cotizadas, eliminación de pensiones e indemnizaciones para los integrantes del consejo de administración, apoyo a ONG que trabajan en zonas de conflicto o postconflicto con refugiados. Políticas anticorrupción de prevención de riesgos penales, Sistema de Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo, Código Ético, canal de denuncias (interno y externo), lucha contra la violencia de género y el acoso escolar a través de Fundación Mutua Madrileña.



13. ACCIÓN POR EL CLIMA METAS 13.2 13.3 13.b



ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

A través del Programa Azul, Mutua Madrileña aborda la eficiencia energética en nuestros edificios de acuerdo a la ISO 50001, el consumo responsable de recursos, el reciclaje de los residuos a través de la política residuo cero, y la movilidad sostenible y, por tanto, la reducción de la huella ambiental. Creación de nuestro propio ecosistema de movilidad sostenible (programa de *carpooling* entre empleados, flota técnica de vehículos híbridos y eléctricos...).



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS META 17.17



REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Mutua Madrileña impulsa numerosas iniciativas en materia de desarrollo sostenible en alianza con instituciones públicas y privadas tanto desde el punto de vista empresarial, como a través de la Fundación Mutua Madrileña (administraciones públicas, asociaciones empresariales, colegios y universidades, entidades sociales, instituciones culturales, instituciones sanitarias, etc.), alianza con universidades para la mejora de la formación o para la creación de programas conjuntos, colaboración con programas sociales de gobiernos y ayuntamientos, participación en jornadas donde compartimos nuestras mejores prácticas.