

Evolucionamos nuestra cultura corporativa

La transformación cultural es un camino inevitable para mantener nuestra competitividad en el actual contexto, donde el cambio es continuo y acelerado. Los principales ejes que estamos abordando están relacionados con apoyar a los líderes para que acompañen a sus equipos en este camino de transformación, adaptar los procesos para mejorar la experiencia del empleado, así como impulsar la comunicación interna y la formación como herramientas clave para garantizar el éxito en el cambio.

Para ello, en 2022 impulsamos diferentes iniciativas que se enmarcan en un plan integral, que contempla entre otros aspectos:

Valores corporativos

Estamos evolucionando nuestros valores corporativos. Estos deben servir de guía e impactar en la mente y el corazón de los empleados para, entre todos, afrontar con éxito los desafíos actuales y futuros de nuestros negocios.

Hacia una nueva cultura corporativa

Modelo de liderazgo

En 2022 iniciamos un proyecto que incluye la definición de las competencias clave y diferenciadoras que precisan los líderes de nuestro equipo para abordar los retos estratégicos del grupo. El objetivo es crear un modelo único que sirva de ejemplo para todos los líderes presentes y futuros de la compañía.