

## — DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

### Plan Global de Diversidad

En Grupo Mutua entendemos la diversidad como una fuente de talento, por ello, cada tres años renovamos nuestro Plan Global de Diversidad cuyo objetivo es seguir impulsando una cultura que se apoye en las diferencias y similitudes entre los profesionales para crear y garantizar entornos de trabajo beneficiosos para todos.

Nuestra Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades aprobada por el Comité de Dirección, se basa en lograr un entorno laboral justo y respetuoso a través del establecimiento de medidas que promuevan la diversidad e igualdad de oportunidades.



### EJES DEL PLAN DE DIVERSIDAD



### Plan de Igualdad

Desde 2008 contamos con un Plan de Igualdad que se ha ido actualizando y cuyos objetivos y medidas se analizan de forma periódica. Nuestro plan busca garantizar la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, y garantizar entornos de trabajo seguros y saludables para todos nuestros profesionales.

En 2025 se aprobaron protocolos específicos para prevenir y actuar frente al acoso sexual, por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual e integridad moral en el ámbito laboral. Asimismo, todos los empleados pueden acceder a un canal externo para denunciar cualquier conducta contraria al Código Ético, así como a un canal específico de contacto con la Fundación Másfamilia al que pueden dirigirse para cualquier cuestión relativa a aspectos de conciliación e igualdad.



### Personas con discapacidad

En 2025 reforzamos nuestro compromiso en este ámbito impulsando un Plan de Incorporación e Inclusión de Personas con Discapacidad, apoyado en 3 pilares:

1. Atracción e incorporación de talento con discapacidad.
2. Programa de orientación y asesoramiento para empleados y sus familias.
3. Acciones de sensibilización y formación para toda la plantilla.



### Impulsando la diversidad e igualdad

Formamos parte de distintos foros, asociaciones y entidades clave para el impulso de la diversidad:



**Empowering Women's Talent 2025.**



**Sello Best Company for All Talent Gestión de la Diversidad.**



**Carta de la Diversidad 2025-2026** que recoge los 10 principios del Charter Europeo de la Diversidad.



**REDI**, la primera red interempresarial de expertos en materia de diversidad e inclusión de empleados LGTBIQ+.



**Código de Principios de Diversidad Generacional** del Observatorio Generación y Talento.

» La igualdad, la diversidad y el respeto forman parte de nuestra cultura interna, no solo de nuestras políticas. Impulsamos un entorno donde cada persona pueda desarrollar todo su talento.

