

El Plan Director de Sostenibilidad 2022-2026

El Plan Director de Sostenibilidad 2022-2026 recoge nuestros retos y objetivos en materia ambiental, social y de buen gobierno.

La toma de decisiones en materia de sostenibilidad se sitúa en el nivel más alto de la organización. El impulso y el seguimiento de todas las iniciativas y acciones relativas a la sostenibilidad están coordinados desde el Comité de Sostenibilidad. Este órgano está presidido por el Presidente y Consejero Delegado de la compañía, lo que refuerza el compromiso de la alta dirección con los objetivos y retos en esta materia.

Durante 2025 se ha seguido avanzando en el desarrollo del Plan, incrementando la ambición en algunas de sus líneas de actuación. Además, el Plan Director de Sostenibilidad tiene en consideración tanto el análisis de doble materialidad (impacto y financiera) como la Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés). Todo ello nos permite seguir reforzando nuestros compromisos en materia de sostenibilidad, alineándolos tanto con las expectativas de nuestros grupos de interés como con los impactos más significativos de nuestra actividad y los principales riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad que plantea el entorno actual.

El Plan abarca los tres ejes que conforman los criterios ESG y lo hace a través de cinco áreas de trabajo:

Medioambiente y eficiencia energética

Inversiones, productos y servicios

Mejora social y apoyo a la comunidad

Desarrollo y cuidado de personas, talento y cultura

Gobierno, gestión de riesgos, proveedores y cumplimiento normativo

Evolución de los 10 objetivos principales del Plan Director de Sostenibilidad en 2025:

El trabajo en estas cinco áreas se materializa en diez objetivos principales y cerca de treinta líneas de trabajo. Actualmente, casi el 90% de los hitos que forman parte del Plan se encuentran en desarrollo o ya han sido finalizados, reflejando así el compromiso y avance de nuestra compañía en este ámbito. El resto de los hitos se están desarrollando a lo largo de 2026.

Alcanzar la neutralidad de carbono en 2040.

▶▶ **2025:** se han superado los objetivos intermedios de descarbonización fijados para 2026 y 2030, alcanzando una reducción del 70% en 2025. Ante el cumplimiento anticipado de estas metas, se ha aumentado la ambición reformulando el objetivo para lograr una reducción superior al 72% en 2026, persiguiendo la neutralidad en 2040¹.

Eliminar los plásticos de un solo uso en los procesos internos.

● **Cumplido en 2022.**

Ampliar el sistema de gestión de la energía (ISO 50001) al 100% de nuestros edificios.

▶▶ **2025:** 27 emplazamientos certificados bajo la ISO 50001 (96%).

Reducir el consumo de energía en un 46,7% desde 2013.

▶▶ **2025:** 40,54% de reducción del consumo de energía².

Incrementar un 25% las personas beneficiadas por la FMM.

▶▶ **2025:** 298.020 beneficiarios (incremento del 16,3%).

Aumentar en un 20% las entidades sin ánimo de lucro con las que colabora la FMM y consolidar el resultado en 2026.

▶▶ **2025:** 139 entidades (incremento del 14,9%³).

Alcanzar el 33% de mujeres en puestos directivos y el 49% en posiciones de gerentes.

▶▶ **2025:** 31% directivas y 47,7% gerentes.

Formar al 100% de la plantilla en aspectos ESG.

● **Cumplido en 2023.**

Desarrollar y poner en marcha un programa de bienestar integral para los empleados.

● **Cumplido en 2024.**

Alinear al 100% de los proveedores con el nuevo Código Ético de Proveedores.

▶▶ **2025:** 94% de los proveedores de bienes y servicios alineados y avance significativo en el alineamiento de proveedores de Prestaciones.

▶▶ En progreso ● Cumplido

1. Excluyendo las inversiones financiadas y aseguradas de categoría 15 del GHG Protocol de Alcance 3.

2. Considerando electricidad, gas y gasoil.

3. Respecto al punto de partida.